



Klimaatakkoord

Afspraken

verduurzaming

personenmobiliteit



Inleiding

Binnen het Klimaatakkoord heeft de mobiliteitstafel hoofdthema's gedefinieerd met concrete doelstellingen. Een van de hoofdthema's is het verduurzamen personenmobiliteit. Onderstaand gaan we specifiek in op de afspraken van het hoofdthema personenmobiliteit en de ontwikkelingen tot maart 2021. De [monitor Klimaatbeleid](#) is op 10 oktober 2020 gepubliceerd.

Verduurzaming personenmobiliteit

Gedragsverandering in mobiliteit is naast technologische ontwikkelingen een belangrijke sleutel tot CO₂-reductie. Door niet te verplaatsen, door de fiets of het openbaar vervoer te pakken verduurzamen we ons reisgedrag en verminderen we de CO₂-uitstoot.

Het doel is om 8 miljard zakelijke (auto)kilometers te reduceren in 2030. Meer dan de helft van de weggilometers in het personenvervoer is werk gerelateerd, waardoor werkgevers een grote rol hebben in het verduurzamen van de mobiliteit. Dit zorgt voor minder CO₂-uitstoot en stimuleert een bredere verduurzaming van personenmobiliteit zowel zakelijk als privé. De reductie van 8 miljard autokilometers in 2030 resulteert in een forse brandstofbesparing en bespaart minimaal 1 Mton CO₂-uitstoot.

In het Klimaatakkoord is afgesproken dat er tevens gekeken zal worden of en hoe bestaande infrastructuur nog beter kan worden benut om de verwachte groei in fiets- en OV-gebruik op te vangen.

Afspraken

- 1. Zoveel mogelijk, minimaal 1.000 werkgevers, committeren zich vóór 2030 aan minimaal 50% CO₂-reductie van zakelijke mobiliteit in 2030 ten opzichte van 2016. Dit doen partijen door met werknemers te communiceren over duurzame mobiliteit, reductiemaatregelen te nemen en de voortgang te monitoren. Het commitment wordt georganiseerd vanuit de coalitie Anders Reizen.**

Belangrijke acties van de partijen:

- Coalitie Anders Reizen breidt uit in 2020 naar 80 en 2030 naar 500 werkgevers.
- De Rijksoverheid, IPO en VNG betrekken regionale netwerken van werkgevers bij de uitvoering van het klimaatakkoord en committeren minimaal 80 werkgevers in 2020 en 500 werkgevers uiterlijk in 2030 aan minimaal 50 % CO₂-reductie van zakelijke mobiliteit in 2030 ten opzichte van 2016.
- De Rijksoverheid, IPO, VNG en Anders Reizen zorgen voor een goede afstemming tussen landelijke en regionale inspanningen ten einde de administratieve lasten voor werkgevers beperkt te houden.
- Deelnemende partijen aan het klimaatakkoord streven ernaar zich als werkgever aan te sluiten (Rijksoverheid, IPO, VNG, gemeenten).

UPDATE maart 2021

In de coalitie Anders Reizen hebben nu ruim 70 grote ondernemingen zich gecommitteerd aan een halvering van de CO₂-uitstoot op zakelijke mobiliteit en woon-werk verkeer. Ook de Rijksoverheid heeft zich aan 50% reductie gecommitteerd.

Huidige top 10 van maatregelen Anders Reizen

1. Minder reizen door flexibel te werken; spitsmijden, dagje thuiswerken en video-conferencing.
2. Parkeerbeleid; parkeren alleen voor medewerkers die woon-werk of zakelijk niet anders kunnen reizen of duurzaam reizen, bijvoorbeeld verder dan 15 km van het werk wonen of niet met OV kunnen komen.
3. Verlagen van de CO₂-grens bij aanschaf van een nieuwe auto van de zaak en aantrekkelijk maken van elektrisch rijden. Een overstap van fossiele naar fossielvrije leaseauto's bespaart 15-20% van de totale CO₂ uitstoot.
4. Mobiliteitsbudget met bonus-malus systeem; beloon zuinig rij- en reisgedrag, schone autokeuze en (flexibele) keuze voor OV en fiets. Hiermee is CO₂-reductie van minimaal 5% per jaar te behalen.
5. Het invoeren van een fietskilometervergoeding en een aankoopregeling (e)-bikes stimuleert het fietsgebruik.
6. Verhuizen naar OV-locatie; stap op natuurlijke momenten over naar een station/OV locatie.
7. Nieuwe medewerkers de eerste drie maanden standaard gratis OV-gebruik aanbieden, daarna keuzemoment.
8. Aanbieden van gratis OV voor privé en zakelijk aan medewerkers met privéauto.
9. Geen vliegtuig maar trein voor afstanden onder de 700 km.
10. Gedragscampagne of wedstrijd om duurzaam reizen te ervaren; periodiek meedoen met Low Car Diet of vergelijkbaar programma. Dit kan gemiddeld 20% CO₂ uitsparen.

2. Vanaf begin 2022 volgt normering in wetgeving voor werkgevers met meer dan 100 medewerkers. In totaal betreft dit ruim 7.000 werkgevers, samen goed voor 4,9 miljoen werknemers. Naar verwachting leveren afspraak 1 en 2 in 2030 een CO₂-winst op van 1,0 Mton.

De Rijksoverheid werkt samen met betrokken partijen aan invoering van een normstellende regeling onder de Omgevingswet. Onder werk gerelateerd verkeer wordt woon-werk en zakelijk verkeer verstaan. De regeling heeft als doel om een level playing field te creëren voor inspanningen van werkgevers op klimaatgebied en om achterblijvers mee te nemen, met als randvoorwaarde minimale lastendruk bij werkgevers en handhavende diensten. Er wordt ingezet op normering, zoals een maximum uitstoot per werkgever. De norm wordt vastgesteld in 2019. Uitgangspunt in het adviestraject hiervoor is dat de norm minimaal leidt tot een totaalreductie over alle bedrijven heen van ten minste 25% van de totale CO₂-uitstoot van werk gerelateerd verkeer in 2030 t.o.v. 2016 (ondergrens). De norm is dynamisch en wordt, indien nodig en waar nodig, gefaseerd aangescherpt.

Werkgevers rapporteren de effecten aan de Omgevingsdiensten. Hiervoor wordt een tool ontwikkeld waarmee de CO₂-footprint van werk gerelateerd verkeer per bedrijf inzichtelijk kan worden gemaakt. Dit sluit aan bij de afspraken over het opzetten van eenduidige, uniforme en onafhankelijke monitoring onder 1c. Hierbij wordt rekening gehouden met een zo laag mogelijke regeldruk voor werkgevers.

UPDATE maart 2021

In November heeft er een [consultatie](#) betreffende de normering plaatsgevonden, waar diverse partijen feedback hebben gegeven op de normerende regeling personenmobiliteit. In maart vinden er naast de consultatie diverse gesprekken plaats met werkgevers over de normerende regeling. De verwachting is dat de regeling ingaat in 2023, zodat werkgevers over het jaar 2022 kunnen rapporteren. De regeling in concept is nu zo opgesteld dat er een normering komt voor zakelijke verkeer komt (niet nog voor woon-werk gerelateerd verkeer) en een informatieplicht voor woon-werk gerelateerd en zakelijk verkeer.

In het concept wordt aangegeven dat werkgevers via een rekentool (uiterlijk operationeel 1 januari 2023) zullen voldoen aan de informatieplicht en op basis van de data terugkoppeling krijgen over de verbeterpunten. De normering op zakelijk verkeer is voor een periode van 4 jaar (2022-2026) en is in concept 96 g/km, daarna zal evaluatie plaatsvinden en de norm worden aangescherpt indien nodig. In 2026 zal indien nodig ook voor woon-werk gerelateerd verkeer een norm komen.

De feedback op de [consultatie](#) was gericht op:

- Effect regeling;
- Regeldruk en administratieve lasten voor werkgevers;
- Handhaving;
- Mogelijke aanpassingen en alternatieven.

3. Brede publieksvoorlichting tot hun gezamenlijke verantwoordelijkheid te rekenen. Deze acties zijn gericht op alle werkgevers en werknemers in Nederland, samen goed voor 7,9 miljoen mensen.

De ANWB, BOVAG, RAI Vereniging, de Fietsersbond en de coalitie Anders Reizen zetten de komende jaren hun eigen communicatiekanalen in om duurzame mobiliteit (autodelen, fiets, banden, OV, EV, MaaS, reiskostenvergoeding) onder de aandacht te brengen van hun leden.

4. Maatregelen overeen te komen om duurzame personenmobiliteit te versnellen en te ondersteunen.

De Rijksoverheid en Anders Reizen gaan in 2019 in overleg met vakbonden om de mogelijkheden van de huidige fiscale regelingen ten behoeve van verduurzaming zakelijk vervoer (waaronder fietsregelingen) te borgen in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's).

Bereikbaarheid in de stad dient te worden gezien in samenhang met de ontwikkeling van ruimtelijke kwaliteit, de beschikbaarheid van alternatief vervoer, stedelijke ontwikkeling en ruimte voor parkeren in (binnen)steden. Uiteraard is en blijft de inrichting van de stad een gemeentelijke bevoegdheid.

De Rijksoverheid, RAI Vereniging, BOVAG, NS, VNA en Anders Reizen, spreken af fiscale regelingen en het gebruik daarvan te onderzoeken om deze vervolgens in te zetten om verduurzamen van mobiliteit aantrekkelijker te maken voor werkgevers.

In de visie op het nieuwe stelsel voor autobelastingen na 2020 verkennen de Rijksoverheid, VNA, AR en NS mogelijke afspraken over het onbelast vergoeden van de parkeerkosten van P&R terreinen als mede fiets parkeren als onderdeel van de multimodale reis.

De Rijksoverheid en NS doen in 2019 een onderzoek naar gelijkwaardige omstandigheden in relatie tot de prijs van internationaal vliegen en treinen tot en met 700 km.

DISCLAIMER

Hoewel deze informatie over 'Klimaatakkoord Afspraken verduurzaming personenmobiliteit' met de grootst mogelijke zorg is samengevat, kunnen er geen rechten aan worden ontleend of aanspraak worden gemaakt op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Bij het gebruikmaken van hyperlinks (verwijzingen naar websites) aanvaardt Turn Business Improvement geen enkele aansprakelijkheid voor de geboden informatie op deze sites. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan.